



# COMUNE DI POVOLETTO

PROVINCIA DI UDINE

---

Nr. **9** Reg. Del.

**COPIA**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>Oggetto:</b>	<b>APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018-2020"</b>
-----------------	---

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **uno** del mese di **febbraio** alle ore **19:15**, nella sede comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale

Intervennero i Signori

<b>ROMITO ANDREA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BERTOLUTTI CLAUDIO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BERNARDINIS VALENTINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MACOR RUDI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>BORGNOLO DONATELLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Partecipa il Segretario Comunale Vazzaz Alfredo

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Signor ROMITO ANDREA nella sua qualità di SINDACO , ed espone gli oggetti iscritti all'Ordine del Giorno. Su questi la Giunta Comunale adotta la seguente **DELIBERAZIONE**

PARERI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
GIUNTALE N. 9 DEL 01-02-18

---

Ufficio: **PERSONALE**

***PARERE TECNICO***

---

Art.49 comma 1 del Tuel del 18.08.2000, n.267  
Parere Tecnico Favorevole

Povoletto, li 01-02-18

Il Responsabile Servizio  
f.to Vazzaz Alfredo

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

### **RICHIAMATI:**

- l'art.1 comma 1 lett. c) del D. Lgs. 165/2001 in base al quale i pubblici uffici sono organizzati al fine di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- l'art. 7 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 in base al quale le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- l'art. 48 comma 1 del D. Lgs. 198/2006, in base al quale le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a predisporre piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

VISTA altresì la direttiva del 23 maggio 2007 avente ad oggetto “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche”, emessa dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità;

CONSIDERATO che il piano sopra citato si sviluppa nell'arco di tre anni, ed ha quale obiettivo generale e trasversale a tutti gli Enti, l'attuazione di forme di flessibilità oraria per i dipendenti, considerate misure di conciliazione per favorire una migliore armonizzazione degli impegni professionali e personali, una maggiore responsabilizzazione delle persone, l'aumento del benessere individuale e collettivo e quindi un'azione positiva sulla produttività dell'Ente e una disponibilità delle risorse umane su maggiori archi di tempo;

VISTO il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015-2017, approvato con propria deliberazione n.19 del 26/02/2015;

RITENUTO necessario provvedere ad approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);

RILEVATO che con l'adozione del presente Piano l'Amministrazione comunale intende, in continuità con quanto già previsto per il triennio 2015-2017 che sostanzialmente si conferma, favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano anche debitamente conto della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia;

CONSIDERATO che l'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data odierna presenta il seguente quadro di raffronto tra gli uomini e le donne lavoratrici :

**DIPENDENTI IN SERVIZIO TOTALI    n. 19**  
**DONNE    n. 7**  
**UOMINI     n.12**

CONSTATATO che per quanto riguarda progressioni di carriera, formazione e condizioni di lavoro è stata garantita la parità di trattamento tra uomini e donne e non risultano episodi di discriminazione;

RITENUTO pertanto di adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020;

RILEVATO che la presente deliberazione viene inviata alla Consigliera provinciale e regionale di parità, alle OO.SS. e R.S.U;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 “Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che la presente deliberazione non ha rilevanza contabile, in quanto l’atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell’art. 1, c. 49, del D.Lgs. 267/2000;

#### **P R O P O N E**

- 1) di fare integralmente proprie le premesse di cui al presente atto e sulla base delle stesse di approvare, per le motivazioni descritte in narrativa il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018 - 2020”, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- 2) di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di provvedere.

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la deliberazione a fianco riportata;

Visto il parere tecnico favorevole sulla suddetta proposta, ai sensi del Tuel del 18.08.2000 n. 267;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge

#### **d e l i b e r a**

1. di approvare la proposta di cui a fianco che si intende integralmente richiamata;
2. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 17, comma 12 lettera a) della L.R. 24.05.2004 n. 17.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**

f.to ROMITO ANDREA

**IL SEGRETARIO**

f.to Vazzaz Alfredo

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione **È STATA** affissa all'Albo Pretorio e vi rimarrà per **quindici** giorni consecutivi da **06-02-2018** al **21-02-2018**

*Addì 06-02-18*

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
f.to RIZZI GIORGETTA

**ESECUTIVITA' E COMUNICAZIONE**

- ☒ Esecutiva dalla sua data.
- ☐ Esecutiva decorso il termine di pubblicazione (quindici giorni)
- ☐ Esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.
- ☒ La presente deliberazione è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data **06-02-18**
- ☐ Sono pervenuti reclami e/o denunce e/o richieste di controllo

*Addì 06-02-18*

IL RESPONSABILE INCARICATO  
f.to RIZZI GIORGETTA

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

*Addì 06-02-18*

IL RESPONSABILE INCARICATO  
RIZZI GIORGETTA