

## COMUNE DI POVOLETTO

Provincia di Udine

### PARERE del REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025

La sottoscritta dott.ssa Sabrina Cagnina in veste di revisore unico,

#### ESAMINATA

- o La proposta di deliberazione di Giunta del Comune n. 30 del 03.04.2023 trasmessa allo scrivente Revisore ai fini del presente parere in data 08.03.2023 avente ad oggetto " PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2023 – 2025 – (PIAO) "SEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO". "

#### PREMESSO CHE

- Gli organi di revisione contabile degli enti locali hanno l'obbligo di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- Che il D.P.R. n. 81/2022 di approvazione del Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO prevede la soppressione del piano del Fabbisogno del personale in quanto assorbito dal Piano Integrato di Attività e organizzazione;
- La L. 197/2022 ha prorogato al 30.04.2023 il termine di approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;
- Il termine di approvazione del PIAO 2023-2025 è attualmente fissato al 30.05.2023 ma che in coerenza del contesto programmatico e della capacità finanziaria dell'ente è necessario al fine dell'approvazione del Dup e del Bilancio di Previsione procedere all'approvazione della Sezione 3.3 del PIAO;
- La L.R. n. 18 del 17.07.2015, così come sostituito dall'articolo 6 della L.R. n. 20 del 06.11.2020 e la deliberazione della Giunta Regionale FVG n. 1885/2020 ha definito degli obblighi di sostenibilità della spesa del personale, individuati come rispetto di un valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del Comune sulle entrate correnti;
- Con deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020, sono stati fissati i valori soglia e gli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i Comuni della Regione Friuli Venezia Giulia in termini di sostenibilità del debito e della spesa del personale;
- Il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti applicabile a questa Amministrazione è stabilito al 27,20%, fissato con deliberazione G.R. 1994/2021;
- Il bilancio di previsione 2023-2025 non è stato ancora approvato, ma è in fase di definizione avanzata ed i dati evidenziati nel presente documento di programmazione faranno parte integrante del medesimo, con riserva di successiva verifica e controllo dei dati riportati nel bilancio di previsione medesimo.
- Che il posizionamento del Comune risulta evidenziato dal prospetto che segue:

Popolazione residente al 31/12 penultimo anno precedente quello di riferimento (art. 64 L.R. 18/2015): 5.403			
SPESE DEL BILANCIO DI PREVISIONE			
	2023	2024	2025
<b>a sommare</b>			
VOCE PDC U.1.01.00.00.000	1.113.028,42	1.010.746,91	1.009.246,91
VOCE PDC U.1.03.02.12.000	16.000,00	16.000,00	16.000,00
RIMBORSI DOVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, ECC. (PDC 1.09.01.01)	-	-	-
<b>a detrarre</b>			
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, ECC. (PDC 3.05.02.01)	87.500,00	81.800,00	81.800,00
SPESE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE PER LE QUOTE FINANZIATA DA SPECIFICHE ENTRATE VINCOLATE PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	15.000,00	15.000,00	15.000,00
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>1.026.528,42</b>	<b>929.946,91</b>	<b>928.446,91</b>
<b>ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025</b>			
	2023	2024	2025
<b>a sommare</b>			
ENTRATE VOCE PDC E.1.00.00.00.000	2.117.546,00	2.126.307,00	2.145.208,00
ENTRATE VOCE PDC E. 2.00.00.00.000	2.211.953,85	2.086.699,86	2.071.699,86
ENTRATE VOCE PDC E. 3.00.00.00.000	591.712,10	604.101,10	604.101,10
ENTRATA DA TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 668, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2013, N.147	-	-	-
<b>a detrarre</b>			
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO, CONVENZIONE, ECC. (PDC 3.05.02.01)	87.500,00	81.800,00	81.800,00
FCDE STANZIATO NELLA PARTE CORRENTE DEL BILANCIO DI PREVISIONE	41.991,96	42.320,85	52.629,72
ENTRATE VINCOLATE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE E PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI	15.000,00	15.000,00	15.000,00
FONDO SVALUTAZIONE CREDITI SU TARI PER I SOLI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER LA TARIFFA A NATURA CORRISPETTIVA	-	-	-
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>4.776.719,99</b>	<b>4.677.987,11</b>	<b>4.671.579,24</b>

RISPETTO DEL LIMITE			
	2023	2024	2025
<b>INDICATORE DI SOSTENIBILITA'</b>	<b>21,49%</b>	<b>19,88%</b>	<b>19,87%</b>
<b>VALORE SOGLIA TABELLA DGR 1994/2021 comuni da 5.000 a 9.999 abitanti</b>	<b>27,20%</b>	<b>27,20%</b>	<b>27,20%</b>
PREMIALITA' PER INDICATORE 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giuntale n° 1885/14.12.2020	2,78	2,85	3,03
PREMIO IN RELAZIONE AL DEBITO TABELLA 3 DGR 1885/2020	1,50%	1,50%	1,50%
<b>VALORE SOGLIA CON INCREMENTO PREMIO ONERI INDEBITAMENTO DGR 1885/2020</b>	<b>28,70%</b>	<b>28,70%</b>	<b>28,70%</b>

#### VISTO

Che con il presente provvedimento la Giunta approva la sezione 3.3 del PIAO rubricata "Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025" nel rispetto dei vincoli generali e di contenimento della spesa del personale secondo le competenze attribuite ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs 267/2000, fatta salva la complessiva approvazione del PIAO successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025.

#### PRESO ATTO CHE

- Il rapporto spesa personale / entrate correnti del comune di Povoletto è pari a:
  - Annualità 2023: pari al 21,49%
  - Annualità2024: pari al 19.88%
  - Annualità2025: pari al 19.87%

Che tale valori risultano inferiori rispetto al valore soglia previsto dalla normativa vigente ( 27,20%);

- Che l'Ente non ha ravvisato la necessità di modificare la propria dotazione organica composta di n. 22 posti complessivi, prevedendo unicamente la sostituzione di posto di qualsiasi categoria che potrebbero rendersi vacanti a seguito di dimissioni/ pensionamenti/mobilità al momento non prevedibili;

#### DATO ATTO CHE

- L'Ente ha provveduto all'adozione del programma triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (art. 6 del D.Lvo n. 165/2001);
- L'Ente ha provveduto all'adozione del Piano della Performance previsto dall'art. 10, comma 5, del D.Lvo n. 150/2009 e applicato nella regione Friuli Venezia Giulia con la L.R. n. 18/2016 (negli Enti Locali è unificato nel Piano Esecutivo di gestione);
- L'Ente ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e dei termini per l'invio dei relativi dati alla BDAP secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016 convertito nella L. n. 160/2016;
- L'Ente non versa in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- Con delibera di Giunta n. 22 del 21.03.2022 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 aggiornato poi con delibera n. 84 del 22.09.2022;
- L'Ente ha provveduto a rideterminare la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (non riscontrate) onde evitare la presenza di eventuali duplicazioni;
- Non sussistono situazioni di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- Non si rilevano situazioni di eccedenza di personale;
- L'ente non ha ancora approvato il bilancio di previsione 2023-2025, ha approvato il consuntivo 2021 provvedendo ad adempiere alle relative trasmissioni alla BDAP;

VISTO il parere di regolarità tecnica e contabile del Responsabile Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Per tutto quanto sopra espresso, formula

**PARERE FAVOREVOLE**

Al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 del Comune di Povoletto, Sezione 3.3 del PIAO 2023-2025

**RACCOMANDA**

- o Che il piano in esame venga tempestivamente trasmesso alla Ragioneria Generale dello stato nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente
- o Che il piano in esame venga tempestivamente trasmesso alle OOSS e all'RSU
- o La tempestiva e completa pubblicazione sul sito web dell'Ente, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini.

Udine, 03.04.2023

Il revisore dei Conti

dott.ssa Sabrina Cagnina  
